



Ficha Técnica 43

COORDENAÇÃO REGIONAL DE MUNDO MELHOR



Escoteiros do Brasil
Rio de Janeiro

MUNDO MELHOR

PORQUE CONTRATAR REFUGIADOS E SOLICITANTES DE REFÚGIO?

Introdução

A história do Brasil é pautada pelos fluxos migratórios que o formaram. Desde o início do processo de constituição do Estado-nação pessoas vindas de outros países, de maneira voluntária ou trazidos forçosamente, e os povos originários, trabalharam em sua construção.

Buscamos humanizar fluxos migratórios para compreendermos que esses são sempre formados por indivíduos em busca da sobrevivência e de condições mais dignas de vida. Como todos nós, essas são pessoas dotadas de direitos humanos e liberdades fundamentais, bem como responsáveis por corresponder com seus deveres no país de acolhida.

Se entendermos que todo mundo cabe nesse mundo, certamente teremos um Mundo Melhor.

Vulnerabilidades

Refugiados e solicitantes de refúgio que chegam ao país em busca de condições mais dignas de vida geralmente se encontram em situação de extrema vulnerabilidade. Uma vasta literatura especializada no tema da migração e da saúde entende a jornada e o deslocamento enquanto processos potencialmente traumáticos, apontando para como essa população está sujeita – antes, durante e depois do processo de deslocamento – às mais variadas formas de discriminação e precariedades socioeconômicas que podem influenciar diretamente na saúde mental e física dos indivíduos. A Organização Mundial da Saúde (OMS) afirma que o acesso à moradia, alimentação, saneamento, à informação, serviços de saúde, etc., influem diretamente na saúde do migrante. Neste contexto, o acesso a um trabalho digno é elemento vital para que refugiados e solicitantes de refúgio consigam superar tais dificuldades e garantir o acesso às condições básicas para uma vida mais estável e saudável para si e sua família, que muitas vezes pode estar ainda enfrentando dificuldades no país de origem.

Em um contexto tão delicado, o trabalho não apenas traz a estabilidade financeira que todos buscam, mas também permite que refugiados e solicitantes de refúgio recuperem sua autoestima, que se sintam reconhecidos enquanto cidadãos no país de acolhida, e que se sintam orgulhosos por contribuir para a sociedade que os recebeu e os proporcionou segurança.

É importante que o empregador conheça este panorama, para que as fragilidades dessas pessoas sejam respeitadas e as qualidades, desenvolvidas.

Objetivos que apoiamos através desta iniciativa

Primeiramente, é importante sublinhar que a contratação de refugiados e solicitantes de refúgio não deve ser encarada como um ato de caridade. São pessoas com trajetórias, qualificações e experiências diversas, que têm a contribuir para o desempenho de sua empresa ou negócio.

A seguir, listamos alguns benefícios dos quais sua empresa usufruirá quando da contratação das mesmas:

Benefícios da diversidade: no mundo interconectado de hoje, ter uma equipe diversa é um caminho inteligente e, por que não, necessário para a competitividade de sua empresa ou negócio a nível internacional. O recrutamento de funcionários de uma gama de origens/trajetórias comporá um corpo de trabalhadores com qualificações igualmente diversas, elevando assim o potencial de sua empresa ou negócio.

Diversidade linguística: ao chegar no país, refugiados e solicitantes de refúgio buscam, primeiramente, estudar português. Muitos, portanto, chegarão à sua empresa ou negócio com noções básicas da língua e muita disposição para aprendê-la, para além das línguas que já dominam. Muitos refugiados ou solicitantes de refúgio vêm de países plurais e multiétnicos e, portanto, têm o domínio de diversas línguas. Ter pessoas como essas compondo o seu corpo de funcionários certamente aumentará o leque de possibilidades e oportunidades de relacionamentos de sua empresa. Valorize essa qualidade em seus novos funcionários!

Influenciando positivamente o processo de recrutamento de toda sua empresa ou negócio: incluir esta força de trabalho em sua empresa ou negócio pode também ter uma influência positiva nos prospectos de recrutamento de sua empresa como um todo. Com efervescentes discussões sobre a necessidade de empresas terem um posicionamento claro frente às recomendações da norma ISO 26000 para a Responsabilidade Social Empresarial, não só consumidores, mas também trabalhadores, sobretudo aqueles da geração Y, têm buscado se engajar com empresas que demonstram comprometimento com princípios e valores de respeito e não-discriminação. Portanto, a contratação de refugiados e solicitantes de refúgio traz também vantagens competitivas na busca por talentos.

Refugiados e solicitantes de refúgio têm muito a agregar ao nosso mercado de trabalho: segundo o perfil socioeconômico dos refugiados no Brasil (ACNUR 2019), além de demonstrar relevante capital linguístico, essas pessoas apresentam capital escolar acima da média brasileira. Apenas 2,7% dos refugiados entrevistados não haviam completado o Ensino Fundamental e outros 0,6% declararam-se analfabetos. Por outro lado, 34,4% dos refugiados entrevistados concluíram o Ensino Superior, em comparação a 15,7% da população brasileira que concluiu o mesmo nível de ensino. Portanto, muitos refugiados e solicitantes de refúgio não chegam ao Brasil sem profissão. Ao contrário, eles trazem competências que podem enriquecer sua empresa e/ou preencher lacunas.

Mitigar a carência de força de trabalho: alguns postos de trabalho apresentam difícil retenção de trabalhadores nacionais por diversos motivos. A população refugiada ou solicitante de refúgio representa um contingente populacional interessante para suprir tal carência. Muitas pessoas em idade economicamente ativa compõem estes fluxos.

Fortalecimento da reputação de sua empresa: a contratação de trabalhadores refugiados e solicitantes de refúgio pode fortalecer a sua marca, ao demonstrar que a empresa não só respeita, mas põe em prática as premissas dos Direitos Humanos. Esse fator pode ser atraente tanto para funcionários quanto para clientes ou consumidores, que cada vez mais exigem que empresas tenham impactos positivos nas sociedades em que estão inseridas.

Engajar seriamente na integração de funcionários refugiados e solicitantes de refúgio criará um impacto positivo na forma como as pessoas enxergam sua marca.

Fonte: Guia para a contratação de refugiados e solicitantes de refúgio

Adaptação e Revisão:

Beatriz Moreira

Marcelo Fernandes